

Дорожная карта реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях города – курорта Геленджик на период 2022-2024 гг. утверждена приказом руководителя муниципального казенного учреждения «Центр развития образования» муниципального образования город-курорт Геленджик от 28.03.2022 № 29/1

**Дорожная карта (план мероприятий)
реализации целевой модели наставничества
в образовательных организациях города – курорта Геленджик
на период 2022-2024 г.г.**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат Вид документа
1. Нормативное регулирование реализации целевой модели наставничества (далее – целевая модель наставничества (ЦМН))				
1.1	Создание муниципальной рабочей группы по внедрению целевой модели наставничества на период 2022-2024 г.г.	до 15.03.2022	Управление образованием муниципального образования город – курорт Геленджик (далее – УО), Муниципальное казенное учреждение «Центр развития образования (далее - МКУ «ЦРО»)	Приказ УО
1.2	Внесение изменений в состав муниципальных рабочих групп по внедрению целевой модели наставничества на период 2022-2024 г.г.	по мере необходимости	УО, МКУ «ЦРО»	Приказ УО
1.3	Утверждение муниципальной дорожной карты реализации ЦМН на период 2022 – 2024 г.г	март 2022	УО	Приказ УО
1.4	Внесение изменений в распорядительные акты образовательных организаций о реализации ЦМН на уровне образовательных организаций, включающие: - сроки реализации ЦМН в образовательной организации; - назначение ответственного за реализацию ЦМН в образовательной организации; - сроки проведения мониторинга эффективности	апрель, далее ежегодно	образовательные организации (далее –ОО)	Приказы ОО

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат Вид документа
	программ наставничества; - планируемые результаты реализации ЦМН в образовательной организации; - утверждение дорожной карты по реализации ЦМН в образовательной организации.			
1.5	Популяризация ЦМН через СМИ, информационные ресурсы в сети интернет, официальные ресурсы организаций – участников ЦМН	в течение года	ОО	Размещенная информация в СМИ, в сети Интернет, на официальных ресурсах ОО
1.6	Разработка и утверждение концепции выявления, поддержки и развития способностей и талантов у обучающихся в муниципальном образовании город-курорт Геленджик	март-апрель 2022	МКУ «ЦРО»	Приказ УО
1.7	Разработка и утверждение Положения о постоянном действующем семинаре как форме методической работы	декабрь 2022	МКУ «ЦРО»	Приказ УО
1.8	Разработка и утверждение модели наставничества муниципальной системы образования г. Геленджика	декабрь 2022	МКУ «ЦРО»	Приказ УО
1.9.	Разработка и утверждение положения по работе с управленческим кадровым резервом системы образования города-курорта Геленджик, положения об организации наставничества в системе подготовки управленческого кадрового резерва в муниципальной системе образования	декабрь 2022	МКУ «ЦРО»	Приказ УО
1.10	Разработка и утверждение методических рекомендаций по наставнической супервизии в форме «методист-педагог»	декабрь 2022 года	МКУ ЦРО	Приказ МКУ ЦРО
2. Методическая, консультативная поддержка участников реализации целевой модели наставничества				
2.1	Координация программ наставничества в ОО	в течение года	МКУ «ЦРО»	Совещания для руководителей ОО

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат Вид документа
2.2	Ежемесячные групповые консультации по реализации ЦМН в ОО	ежемесячно	МКУ «ЦРО»	Ежемесячный отчет о проведении
2.3	Всероссийская конференция «Реализация ФГОС как механизм развития профессиональной компетентности педагога: инновационные технологии, тьюторские образовательные практики»	апрель	УО, МКУ «ЦРО»	Резолюция конференции
2.4	Муниципальный конкурс общественно значимых педагогических инноваций в сфере общего, дошкольного и дополнительного образования	декабрь	МКУ «ЦРО»	Приказ об итогах конкурса
2.5	Методический семинар «Эффективные формы организации наставничества в образовательных организациях города»	июнь	МКУ «ЦРО»	Отчет о проведении
2.6	Презентационная площадка «Разные формы реализации сетевой модели наставничества в образовательных организациях»	март	МКУ «ЦРО»	Отчет о проведении
2.7	Организация участия педагогов в краевом конкурсе «Педагог-наставник»	ежегодно, в соответствии с планом ГБОУ ИРО	МКУ «ЦРО»	Приказ УО
2.8	Организация и проведение мастер –классов, презентационных площадок «Помощь всегда рядом: муниципальный опыт наставничества»	ежегодно, в соответствии с планом УО, МКУ «ЦРО»	Дьячкова И.А. Малышева Е.А.	Приказ УО
2.9	Курсы повышения квалификации «Наставничество в образовательной организации»	ежегодно	Дьячкова И.А. Чернышкова Е.А.	Приказ УО
2.10	Заседания постоянно действующих семинаров «Школа педагога-наставника», «Школа молодого педагога», «Школа молодого воспитателя», «Школа библиотекаря», «Школа молодого психолога»	в течение года	МКУ «ЦРО»	План работы МКУ «ЦРО»

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат Вид документа
2.11	Реализация основных мероприятий концепции выявления, поддержки и развития способностей и талантов у обучающихся в муниципальном образовании город-курорт Геленджик	в течение года	МКУ «ЦРО»	План работы МКУ «ЦРО»
2.12	Подготовка и издание сборника методических материалов, отражающих реализацию целевой модели наставничества в образовательных организациях	в течение периода	МКУ «ЦРО»	Сборник методических материалов
2.13	Составление и обновление базы данных наставников	2023-2024	МКУ «ЦРО»	База данных
2.14	Наставническая супервизия в форме «методист-педагог»	в течение года	МКУ «ЦРО»	Отчет методистов
2.15	Мониторинг реализации целевой модели наставничества в ОО	ежегодно	МКУ «ЦРО»	Анализ мониторинга
3. Реализация целевой модели наставничества в образовательных организациях города				
3.1	Обновление базы наставников и реестра наставляемых на период 2022-2024 гг.	ежегодно	заместители директоров – кураторы программ наставничества	База данных, реестр
3.2	Формирование банка индивидуальных/групповых персонализированных программ	ежегодно	заместители директоров – кураторы программ наставничества	Банк персонализированных программ
3.3	Заключение соглашений о сотрудничестве с партнером-работодателем	в течение года	заместители директоров – кураторы программ наставничества	Соглашения
3.4	Представление методических материалов образовательных организаций по реализации ЦМН	в течение года	заместители директоров – кураторы программ наставничества	Сборники ОО
3.5	Организация работы наставнических пар или групп: - встреча – знакомство; - пробная встреча;	в течение года	заместители директоров – кураторы программ наставничества	План /дорожная карта/ ИОМ/ Отчет о работе/дневник

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат Вид документа
	- встреча – планирование; - совместная работа наставника и наставляемого (по персонализированной программе наставничества/индивидуальному плану развития); - итоговая встреча			взаимодействия
3.6	Организация методической работы с педагогами-наставниками	в течение года	заместители директоров – кураторы программ наставничества	План работы
3.7	Завершение наставничества: - подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; - проведение открытого публичного мероприятия	в течение года	наставнические пары	Представление опыта работы
3.8	Внедрение технологий наставничества в ДОО	декабрь 2023	старшие воспитатели - кураторы программ наставничества	Приказ ДОО
3.9	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальных сайтах ОО	в течение года	заместители директоров программ наставничества	Ссылки на специальные рубрики
3.10	Осуществление мониторинга эффективности и результативности реализации системы наставничества	ежегодно	заместители директоров – кураторы программ наставничества	Анализ мониторинга
3.11	Формирование муниципального профессионального сообщества наставников	в течение года	наставники	База данных

Руководитель МКУ «ЦРО»



 Е.А.Малышева