



«Особенности реализации модели наставничества в МБОУ СОШ №3 им. Адмирала Нахимова»



2022 - 2023 учебный год





**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖНОЙ
ПОЛИТИКИ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

П Р И К А З

от 14.03.2022

№ 545

г. Краснодар

**О реализации целевой модели наставничества
обучающихся для организаций, осуществляющих
образовательную деятельность
по общеобразовательным, дополнительным
общеобразовательным и программам среднего
профессионального образования
на период 2022-2024 гг.**

**Управление образования
администрации муниципального
образования город-курорт
Геленджик**

ПРИКАЗ

от 24.01.2023

№ 46

:

г. Геленджик

**О проведении
в муниципальном образовании город-курорт Геленджик
Года педагога и наставника**

«Институт развития образования» Краснодарского края

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ДЛЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ ПО РЕАЛИЗАЦИИ СИСТЕМЫ (ЦЕЛЕВОЙ МОДЕЛИ) НАСТАВНИЧЕСТВА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

Краснодар, 2022

МБОУ СОШ №3 им. Адмирала Нахимова

- **Приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников»;**
- **Положение о системе наставничества;**
- **Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников;**
- **Приказы о внедрении модели наставничества педагогических работников и о закреплении наставнических пар с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью.**



**РУКОВОДИ
ТЕЛЬ -
УЧИТЕЛЬ**

**УЧИТЕЛЬ –
УЧИТЕЛЬ**

**УЧИТЕЛЬ-
УЧЕНИК**

**УЧЕНИК-
УЧЕНИК**



УЧИТЕЛЬ
—
УЧИТЕЛЬ



**Молодой
специалист**

Новый сотрудник

Наставник-предметник



Методическая поддержка

Консультации

**Посещение и анализы
уроков**

**Анализ контрольных и
проверочных работ,
итогов четверти**



Результат совместной работы

- **вовлечение молодых специалистов в педагогическую работу**
- **удовлетворенность собственной работой**
- **рост педагогического состава**
- **сокращение числа конфликтов**



МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ



«...Как бы человек успешно не закончил педагогический вуз, как бы он не был талантлив, если не будет учиться на опыте, никогда не будет хорошим педагогом»



**ГОД
ПЕДАГОГА
И НАСТАВНИКА**

**Юлия
Сергеевна
Григорова**

**учитель английского языка
МБОУ СОШ №3
им. Адмирала Нахимова
МО г-к. Геленджик,
выпускница Армавирского
государственного
педагогического
университета**





Престиж профессии

Главная причина, по которой россияне не считают труд педагогов престижным, – низкая оплата их труда.

"При такой зарплате ни о каком престиже не может быть и речи",

"Единственная причина того, что потенциальные учителя выбирают другие дороги, – нищенская зарплата современных учителей.



Педагогический совет



Материальная поддержка педагогов-наставников

**Разработка и внесение изменений
во внутренние документы
учреждения, регламентирующие
порядок оплаты труда и
материальных поощрений
педагогов-наставников**





Спасибо за внимание!

**Заместитель директора по УМР
МБОУ СОШ №3
им. Адмирала Нахимова
Е.А. Амбросимова**