



НАСТАВНИЧЕСТВО КАК ВАЖНЕЙШЕЕ УСЛОВИЕ СТАНОВЛЕНИЯ ЛИЧНОСТИ

Журова Ольга Ивановна

заместитель директора по учебно-методической работе,
МБОУ СОШ №1 им. Адмирала Холостякова,
Краснодарский край, МО город-курорт Геленджик



В марте 2018 года в своем послании к Федеральному собранию **В. Путин** отметил **значимость наставничества в России и поручил восстановить** такую систему подготовки кадров, когда опыт и профессиональные навыки – **то, чему нельзя научить в университете, передаются из поколения в поколение, от старших коллег молодым учителям, от опытных к менее опытным и т.д.**



Задачи наставничества



Деятельность наставника предполагает решение комплекса следующих задач.

- 1. Трансляция ценностно-смысловых установок деятельности, в которую совместно вовлечены обучающийся и наставник.**
- 2. Выявление и актуализация у сопровождаемого «сильной» (внутренней, устойчивой) мотивации к деятельности.**
- 3. Педагогическая поддержка сопровождаемого в процессе его обучения деятельности (прежде всего получения, закрепления новых знаний, умений и компетенций).**
- 4. Создание условий освоения деятельности, сочетающих психологический комфорт и «развивающий дискомфорт», безопасность для жизни и здоровья — и определенную степень риска, необходимую для формирования самостоятельности и ответственности сопровождаемого.**

Частные задачи наставнической деятельности определяются типами наставничества, которые могут быть выделены:

- 1) по типам базового процесса развития сопровождаемых;**
- 2) по типам образовательных дефицитов.**

Нормативные акты и документы



Письмо Министерства просвещения РФ от 23.01.2020 № МР – 42/-2, Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 02.09.2022 №2082 «Об утверждении положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Краснодарского края».

СОГЛАСОВАНО
протокол № 2
заседания педагогического
совета МБОУ СОШ №1
им. Адмирала Холостякова
от «30» 09. 2022 г.

УТВЕРЖДЕНО
приказом дирекции МБОУ СОШ №1
им. Адмирала Холостякова
№ 2082 от «02» 09. 2022 г.



ПОЛОЖЕНИЕ о наставничестве в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении средней общеобразовательной школе № 1 муниципального образования город-курорт Геленджик имени Адмирала Холостякова

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Настоящее Положение о наставничестве в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении средней общеобразовательной школе № 1 муниципального образования город-курорт Геленджик имени Адмирала Холостякова (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». Правовой основой института наставничества являются настоящее Положение, другие нормативные акты Министерства образования и науки РФ; Министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, регламентирующие вопросы профессиональной подготовки учителей и специалистов образовательных организаций.

1.2 Настоящее положение регулирует порядок организации педагогического наставничества в образовательных организациях Краснодарского края.

1.3 Наставничество - социальный институт, осуществляющий передачу и ускорение социального опыта, форма преемственности поколений. Наиболее эффективная форма профессиональной адаптации, способствующей повышению профессиональной компетентности и закреплению педагогических кадров.

Наставник - опытный педагог (учитель, воспитатель, мастер трудового обучения), обладающий высокими профессиональными знаниями в области методики преподавания и воспитания, готовый к передаче знаний, умений, навыков и личного опыта.

Молодой специалист - начинающий педагог (учитель, воспитатель, мастер трудового обучения), не имеющий опыта работы в образовательной организации, проявивший желание и склонность к дальнейшему

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа №1
муниципального образования город-курорт Геленджик
имени Адмирала Холостякова

ПРИКАЗ

от 1 сентября 2022г.

№ 179/к-О.Д

О наставничестве

С целью оказания методической помощи, содействия адаптации и профессионального становления молодых специалистов, принятых на работу в муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение среднюю общеобразовательную школу №1 муниципального образования город-курорт Геленджик имени Адмирала Холостякова (далее - МБОУ СОШ №1 им.Адмирала Холостякова), п р и к а з ы в а ю:

1.Закрепить с 1 сентября 2022 года до 31 декабря 2022 года в качестве наставника Зялину Любовь Михайловну, учителя начальных классов, за молодым специалистом Гончарук Анастасией Романовной, принятой в МБОУ СОШ №1 им.Адмирала Холостякова с 01.09.2022г.

2. Утвердить план работы с молодым педагогом.

3. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора по УМР Е.И. Никитина.

Директор



Е.В. Фелкова

С приказом ознакомлены:

Е.И. Никитин
Л.М. Зялина
А.Р. Гончарук

Распространенные формы/модели наставничества

- **Форма наставничества** - способ реализации целевой модели через организацию работы наставнической пары или группы, участники которой находятся в заданной обстоятельствами ролевой ситуации, определяемой основной деятельностью и позицией участников.

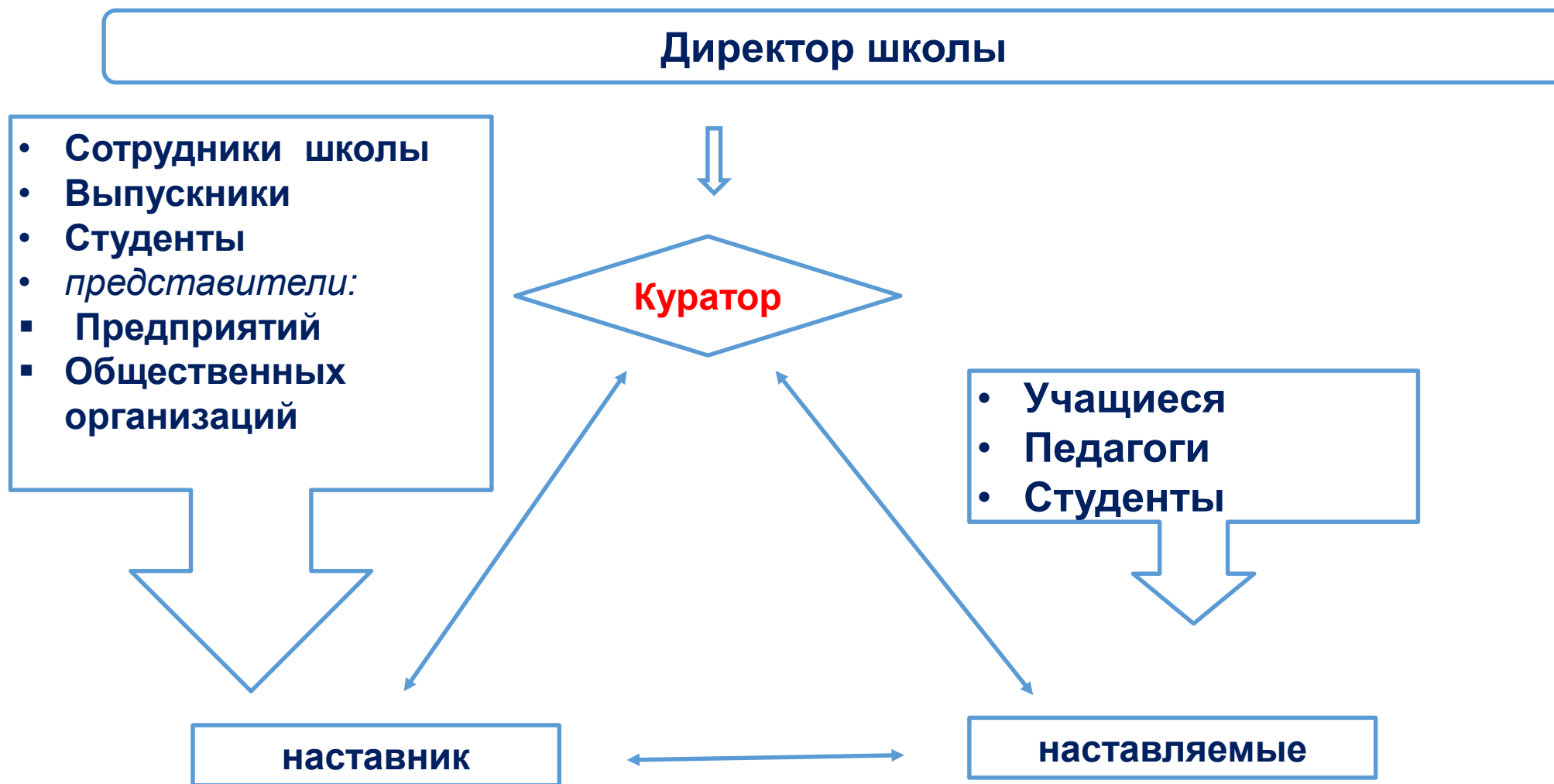
Взрослый – Ребенок

Взрослый – Группа детей

Ребенок – Ребенок (Равный – Равному)

Ребенок – Взрослому (реверсивное)

Модель наставничества



Учитель-учитель

Педагогическая династия
семьи **Юсуповых**,
учителей физической культуры



Юсупова Н.А.
Пед.стаж 44 года



Красильников А.А.
Пед.стаж 5 лет



Юсупов С.Д.

Учителя физики



Карпова И.В.
Пед.стаж 33 года



Иванча Ю.А.

Учителя начальных классов



Гончарук А.Р.

Салтовец С.В.
Пед.стаж 31 год



Пламадыла А.А.

Элефтерьяди Л.Е.
Пед.стаж 28 лет

Реверсивное наставничество



Журова О.И.
Пед.стаж 16 лет
В МБОУ СОШ №1 4 мес.

Никитин Е.И.

Учитель-учитель (конкурсное движение педагогов)



Ученик-ученик



При подготовке:

- проектам;
- конкурсам;
- олимпиадам

Учитель-ученик



Работа по ИОМ:
-с одаренными детьми;
-при выполнении проектов;
-с детьми ОВЗ



Примеры продуктивной деятельности

- Подготовка к участию в олимпиадах/конкурсах «Билет в будущее», «Большая Перемена» и др.
- Спортивная деятельность
- Туризм (патриотический и др.)
- Предпринимательство, финансовая грамотность
- Театральная деятельность
- Художественно-прикладное творчество (гончарное/кузнечное ремесло, полиграфия и др.)
- Проектная деятельность

Сертификат

данный сертификат подтверждает, что

в соответствии с анализом эффективной
и результативной деятельности учителя

в 2022-2023 учебном году

имеет право на отпуск в каникулярное время
с сохранением заработной платы

___ ДНЯ



Председатель ТПО
Н.В. Козлович

Дата выдачи: 01.07.2023 год



Директор МБОУ СОШ № 1
Е.В. Фешкова

Срок действия: 2 года

Общественный деятель -ученик



Работник предприятия - ученик



Работник Россельхозбанка - ученик

ДОГОВОР № РСХБ-02-29-42/1-2023
о сетевом взаимодействии

г. Палендрок

28.10.2023г.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 1 муниципального образования город-курорт Палендрок, имени Адмирала Холостякова, в лице директора Фетисовой Тлены Владимировны, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «МБОУ СОШ № 1» с одной стороны, и Акционерное общество «Российский Сельскохозяйственный банк» (АО «Россельхозбанк»), именуемый в дальнейшем «Банк», в лице заместителя директора Краснодарского регионального филиала АО «Россельхозбанк» Темляковой Юлии Борисовны, действующего на основании положения о филиале АО «Россельхозбанк» и документа №449Д от «22» декабря 2020г., с другой стороны, далее именуемые совместно «Стороны», в рамках сетевого взаимодействия с целью создания условий для внедрения на уровне муниципального образования, сельского общества и среднего общего образования, для проведения уроков «Олимпиады грамотности, профориентационных уроков и практики» заключили настоящий Договор о нижеследующем:

1. Предмет договора

1.1. Стороны договариваются о сетевом взаимодействии для решения следующих задач:

- организация совместной реализации программ профориентации и бизнесовых возможностей;

- реализация проектной деятельности учащихся;

В рамках ведения сетевого взаимодействия стороны:

- совместно реализуют совместные между сторонами для учебно-исследовательских, внеурочных и социальствующих мероприятий центра образования и других партнеров профилей «Точка роста»

2. Права и обязанности сторон

2.1. Обязательна взаимная помощь МБОУ СОШ № 1 в проведении разных мероприятий.

2.2. Разместить информацию, представленную МБОУ СОШ № 1 на сайте Банка <https://www.srb.ru/bankos/kiznaofaia/>.

2.3. Организовать экскурсию на филиал Банка.

2.4. При реализации и исполнении договора МБОУ СОШ № 1 несет ответственность за жизнь и здоровье обучающихся во время поездки и нахождения на территории, зданиях и сооружениях Банка.

2.5. В целях обеспечения мобильности и обучаемости, несколько раз в год Стороны принимают участие в разных мероприятиях, лекциях, турнирах, мастер-классах и т.д.

2.6. Стороны содействуют информационному обеспечению деятельности партнера по договору. Конкретные обязанности сторон могут быть установлены дополнительными соглашениями.

2.7. Стороны содействуют научному и учебно-методическому, научной и учебно-методической деятельности партнера по договору. Конкретные обязанности сторон могут быть установлены дополнительными соглашениями.

2.8. Стороны представляют интересы партнера перед третьими лицами, действуют от имени и по поручению партнера по договору в порядке и на условиях, определенных дополнительными соглашениями.



Подготовка к Чемпионату по финансовой грамотности

Служба школьной медиации

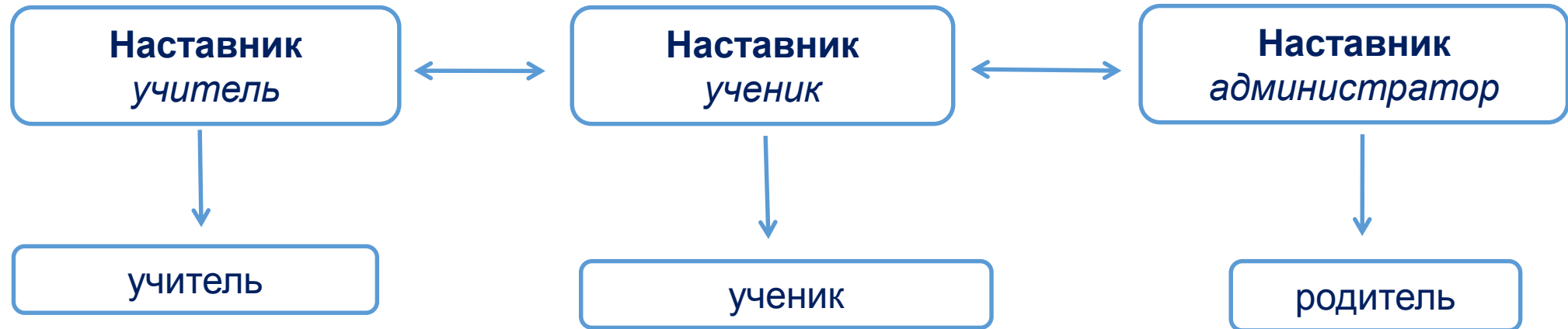


Гребенкин Е.В.

канд. пед. наук, педагог-психолог



Модель наставничества в медиации



**«С ПОБЕДОЙ ВЫХОДИЛА ИЗ СРАЖЕНИЙ
И, КОЛЬ ПРИДЕТСЯ, БУДЕТ ВЫХОДИТЬ,
СИЛЬНА РОССИЯ СВЯЗЬЮ ПОКОЛЕНИЙ,
ПОЭТОМУ ЕЁ НЕ ПОБЕДИТЬ!»**

(ЛЮДМИЛА СВЕТЛАКОВА-ОРЛОВА)



Сайт Наставничество
педагогических работников

МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



Спасибо за внимание!
