



**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОД-КУРОРТ ГЕЛЕНДЖИК**

ПРИКАЗ

от 30.01.2023

№ 56

г. Геленджик

**О проведении городского профессионального конкурса
«Воспитатель года Геленджика» в 2023 году**

В целях выявления талантливых педагогов, пропаганды и распространения опыта, совершенствования воспитательного и образовательного процесса муниципальных дошкольных образовательных учреждений муниципального образования город-курорт Геленджик (далее - МДОУ), активизации инновационной деятельности, творческого потенциала педагогов МДОУ, поощрения и признания значительного личного вклада педагогов-наставников, повышения эффективности наставничества в системе образования, формирования общественного мнения о ценности дошкольного воспитания муниципального образования город-курорт Геленджик, руководствуясь статьей 73 Устава муниципального образования город-курорт Геленджик, п р и к а з ы в а ю:

1. Провести городской профессиональный конкурс «Воспитатель года Геленджика» в 2023 году (далее - Конкурс) с 28 августа по 27 сентября 2023 года.

2. Утвердить:

1) состав организационного комитета городского профессионального Конкурса «Воспитатель года Геленджика» в 2023 году (приложение 1);

2) порядок проведения городского профессионального Конкурса «Воспитатель года Геленджика» в 2023 году (приложение 2);

3) жюри городского профессионального Конкурса «Воспитатель года Геленджика» в 2023 году (приложение 3);

4) формы заявок на городской профессиональный Конкурс «Воспитатель года Геленджика» в 2023 году (приложение 4).

3. Заведующим МДОУ обеспечить обязательное участие педагогических работников в Конкурсе.

4. Руководителю муниципального казённого учреждения «Центр развития образования» муниципального образования город-курорт Геленджик (далее – МКУ «ЦРО») Малышевой Е.А. назначить ответственным за организацию и проведение Конкурса методиста МКУ «ЦРО» Климович Н.В.

5.Муниципальному казенному учреждению «Централизованная бухгалтерия образования» муниципального образования город-курорт Геленджик (Аганова) оплатить расходы на организацию и проведение Конкурса из средств, выделенных в рамках муниципальной целевой программы муниципального образования город-курорт Геленджик «Развитие образования» на 2020-2025 годы».

6. Контроль за выполнением приказа возложить на главного специалиста управления образования администрации муниципального образования город-курорт Геленджик Колесниченко Е.С.

7.Приказ вступает в силу со дня его подписания.

Исполняющий обязанности
начальника управления



Е.В. Попова

Приложение 1

УТВЕРЖДЕН

приказом исполняющего
обязанности начальника
управления образования
администрации
муниципального образования
город-курорт Геленджик
от 30.01.2023 № 56

СОСТАВ

организационного комитета городского профессионального
Конкурса «Воспитатель года Геленджика» в 2023 году

Мальшева
Елена Александровна

- руководитель муниципального казённого учреждения «Центр развития образования» муниципального образования город-курорт Геленджик (далее – МКУ «ЦРО»), председатель оргкомитета;

Габриелян
Инга Владимировна

- председатель Геленджикской городской территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Члены организационного комитета:

Климович
Наталья Владиславовна

- методист муниципального казённого учреждения «Центр развития образования» муниципального образования город-курорт Геленджик (далее - МКУ «ЦРО»);

Скиба
Татьяна Игоревна

- музыкальный руководитель муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №6 «Ромашка» муниципального образования город-курорт Геленджик (далее – МБДОУ д/с);

Шлома
Татьяна Леонидовна

- старший воспитатель МБДОУ «Центр развития ребёнка – детский сад (далее «ЦРР – д/с) №2 «Светлячок» муниципального образования город-курорт Геленджик

Исполняющий обязанности
начальника управления



Е.В. Попова

Приложение 2

УТВЕРЖДЕН

приказом исполняющего
обязанности начальника
управления образования
администрации
муниципального образования
город-курорт Геленджик
от 30.01.2023 № 56

ПОРЯДОК

проведения городского профессионального конкурса
«Воспитатель года Геленджика» в 2023 году

1. Общие положения.

1.1. Настоящий порядок проведения городского профессионального конкурса «Воспитатель года Геленджика» в 2023 году (далее – Конкурс) разработан в соответствии с положением о краевом профессиональном конкурсе «Воспитатель года Кубани», утвержденным приказом министерством образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 5 декабря 2022 года №672 «Об утверждении порядка краевого профессионального конкурса «Воспитатель года Кубани» в 2023 году.

1.2. Порядок определяет требования к оформлению и представлению конкурсных материалов, проведению конкурсных мероприятий, формированию состава жюри, процедуре определения победителя и призёров Конкурса.

1.3. Организаторами Конкурса являются управление образования администрации муниципального образования город-курорт Геленджик, муниципальное казённое учреждение «Центр развития образования» муниципального образования город-курорт Геленджик (далее – МКУ «ЦРО») при поддержке Геленджикской городской территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

1.4. Сроки проведения Конкурса с 28 по 31 августа 2023 года – заочный тур, с 1 по 27 сентября 2023 года – очные туры.

1.5. Информация о Конкурсе размещается на официальном сайте муниципального казённого учреждения «Центр развития образования» муниципального образования город-курорт Геленджик (далее - МКУ «ЦРО»).

2. Условия участия, требования к документам и материалам

2.1. Для участия в Конкурсе муниципальные дошкольные образовательные учреждения муниципального образования город-курорт Геленджик (далее - МДОУ) направляют в МКУ «ЦРО» в электронном виде (сканированные доку-

менты) в срок до 10 февраля 2023 года следующие материалы на участника(ов) Конкурса:

- представление (приложение 1 к настоящему порядку);
- информационная карта (приложение 2 к настоящему порядку);
- заявление на обработку персональных данных (приложение 3 к настоящему порядку) на электронный адрес cro-dou@mail.ru.

2.2. Конкурс проводится в **двух** номинациях:

- «Воспитатель года Геленджика» в 2023 году;
- «Педагог-наставник».

2.2.1. К участию в Конкурсе в **номинации** – «Воспитатель года Геленджика» в 2023 году:

-допускаются педагогические работники муниципальных дошкольных образовательных учреждений муниципального образования город-курорт Геленджик (далее – МДОУ) независимо от стажа.

2.2.2. К участию в Конкурсе в **номинации** «Педагог-наставник»:

-допускаются руководящие и педагогические работники, осуществляющие учебно-методическую и психолого-педагогическую поддержку молодых педагогов, основным местом работы которых является МДОУ, со стажем педагогической деятельности **не менее пяти лет**.

2.3. Ограничений по возрасту участников Конкурса нет.

2.4. Участники Конкурса имеют право на:

- своевременную и полную информацию обо всех конкурсных мероприятиях и критериях оценки;
- объективную оценку предоставленных материалов и конкурсных мероприятий.

2.5. Формат предоставления **заочных** конкурсных мероприятий: сайт МДОУ – вкладка «Воспитатель года Геленджика» в 2023 году.

3. Конкурсные мероприятия

Номинация «Воспитатель года Геленджика» в 2023 году

3.1. Конкурс проходит в два тура.

Первый тур (заочный) включает в себя 2 задания:

- «Интернет-портфолио»,
- «Визитная карточка «Я-педагог»,

3.1.1. Конкурсное испытание **«Интернет – портфолио»**.

Цель конкурсного испытания - демонстрация конкурсантами различных аспектов профессиональной деятельности с использованием информационно-коммуникационных технологий.

Формат: страница участника Конкурса размещается на интернет-сайте МДОУ, реализующей программу дошкольного образования, должна включать методические и (или) иные авторские разработки, фото- и видеоматериалы, отражающие опыт работы конкурсанта.

Адрес интернет - ресурса вносится в информационную карту участника (приложение 4). Прописывается только один интернет-адрес, который должен быть активным при открытии при входе через любой браузер.

Порядок оценивания конкурсного испытания «Интернет - портфолио»: оценивание конкурсного испытания осуществляется в дистанционном режиме.

Оценивание производится по 2 критериям, каждый оценивается по шкале от 0 до 2 баллов, где 0 баллов – «показатель не проявлен», 1 балл – «показатель проявлен частично», 2 балла – «показатель проявлен в полном объёме».

Максимальная оценка за конкурсное испытание «Интернет - портфолио» - 20 баллов.

Критерии и показатели оценки конкурсного испытания «Интернет-портфолио»:

№	Критерии	№	Показатели	Баллы
1.	Содержательность и практическая значимость материалов	1.1	содержание материалов ориентировано на различные категории участников образовательных отношений (педагоги, родители, воспитанники)	0-2
		1.2	содержание материалов отражает основные направления (одно или несколько) развития детей в соответствии с требованиями ФГОС ДО	0-2
		1.3	материалы имеют практико-ориентированный характер	0-2
		1.4	материалы представляют интерес для профессионального сообщества	0-2
		1.5	представлены полезные ссылки на ресурсы, посвященные вопросам дошкольного образования	0-2
2.	Характеристики ресурса	2.1	обеспечены четкая структура представления материалов и удобство навигации	0-2
		2.2	предусмотрена возможность осуществления обратной связи	0-2
		2.3	используются разные формы представления информации (текстовая, числовая, графическая, аудио, видео и др.)	0-2
		2.4	материалы регулярно обновляются	0-2
		2.5	отсутствуют орфографические, пунктуационные и грамматические ошибки	0-2
Итоговый балл			0-20	

3.1.2. Конкурсное испытание «Визитная карточка «Я – педагог»

Цель конкурсного испытания – демонстрация конкурсантом профессиональных достижений с использованием информационно-коммуникационных технологий.

Формат конкурсного испытания: видеоролик продолжительностью до 3 минут. Видеоролик должен содержать информацию о достижениях конкурсанта в профессиональной и общественной деятельности, отражать его профессиональную культуру, демонстрировать современные способы педагогической деятельности, отражать взаимодействие с педагогами, родителями.

Организационная схема конкурсного испытания: видеоролик создается конкурсантом в заочном режиме и размещается на сайте МДОУ (личном сайте).

Видеоролик должен содержать информационную заставку с указанием образовательной организации, Ф.И.О. конкурсанта.

Технические требования к видеоролику: возможность просмотра в режимах онлайн и оффлайн; разрешение – 1920*1080 (16:9); частота кадров – 25 кадров/с; скорость потока – не менее 13,0 Мбит/с; кодировка – AVC; формат файла – mp4.

Порядок оценивания конкурсного испытания «Визитная карточка «Я – педагог»: оценивание конкурсного испытания осуществляется в дистанционном режиме всеми членами жюри Конкурса. Оценка фиксируется в индивидуальной оценочной ведомости. Оценивание производится по 2 критериям. Каждый показатель оценивается по шкале от 0 до 2 баллов, где 0 баллов – «показатель не проявлен», 1 балл – «показатель проявлен частично», 2 балла – «показатель проявлен в полной мере». Максимальная оценка за конкурсное испытание «Визитная карточка «Я – педагог» – 10 баллов.

Критерии и показатели оценки конкурсного испытания «Визитная карточка «Я – педагог»:

№	Критерии	№	Показатели	Баллы
1.	Информативность и содержательность	1.1	демонстрируются профессиональные достижения педагога в работе с воспитанниками, родителями (законными представителями) воспитанников, коллегами	0-2
		1.2	демонстрируются интересы и увлечения педагога, связанные с профессиональной деятельностью	0-2
		1.3	демонстрируется индивидуальный стиль профессиональной деятельности и оригинальность	0-2
2.	Представление информации	2.1	соблюдается соответствие видеоряда содержанию	0-2
		2.2	видеоряд, композиция и содержание интересны и оригинальны	0-2
Итоговый балл				0-10

3.2. Первый этап очного тура включает два конкурсных испытания «Моя педагогическая находка» и «Педагогическое мероприятие с детьми». В конкурсных испытаниях первого этапа очного тура принимают участие все конкурсанты в соответствии со списочным составом.

3.2.1. Конкурсное испытание «Моя педагогическая находка»

Цель конкурсного испытания: демонстрация конкурсантом наиболее значимого в его деятельности способа, метода или приема обучения, воспитания и развития детей дошкольного возраста.

Формат конкурсного испытания: выступление конкурсанта, демонстрирующее элемент профессиональной деятельности, который он позиционирует как свою педагогическую находку.

Организационная схема конкурсного испытания: конкурсное испытание проводится в специально отведенной аудитории. Последовательность выступ-

лений конкурсантов определяется жеребьевкой. Выступление конкурсанта может сопровождаться презентацией или видеофрагментами.

Регламент конкурсного испытания – до 15 минут (выступление конкурсанта – до 10 минут; ответы на вопросы жюри – до 5 минут).

Порядок оценивания конкурсного испытания: оценивание конкурсного испытания осуществляется в **очном** режиме. Оценивание производится по 2 критериям. Каждый показатель оценивается по шкале от 0 до 2 баллов, где 0 баллов – «показатель не проявлен», 1 балл – «показатель проявлен частично», 2 балла – «показатель проявлен в полной мере». Максимальная оценка за конкурсное испытание «Моя педагогическая находка» – 30 баллов.

Критерии и показатели оценки конкурсного испытания «Моя педагогическая находка»:

№	Критерии	№	Показатели	Баллы
1.	Методическая грамотность	1.1	обосновывает актуальность демонстрируемого способа/метода/приема для своей педагогической практики	0-2
		1.2	выявляет инновационную составляющую демонстрируемого способа/ метода/ приема	0-2
		1.3	обозначает цели и планируемые результаты применения демонстрируемого способа/метода/приема	0-2
		1.4	выявляет развивающий потенциал демонстрируемого способа/метода/приема	0-2
		1.5	представляет результативность демонстрируемого способа/метода/приема	0-2
		1.6	демонстрирует знания в области педагогики и психологии	0-2
		1.7	демонстрирует оригинальность решения педагогических задач	0-2
		1.8	демонстрирует понимание места и значения конкретного способа/метода/приема в своей методической системе	0-2
2.	Культура презентации	2.1	представляет информацию целостно и структурированно	0-2
		2.2	точно и корректно использует профессиональную терминологию	0-2
		2.3	конкретно и полно отвечает на вопросы экспертов	0-2
		2.4	использует оптимальные объем и содержание информации	0-2
		2.5	не допускает речевых ошибок	0-2
		2.6	вызывает профессиональный интерес аудитории	0-2
		2.7	демонстрирует ораторские качества и артистизм	0-2
Итоговый балл			0-30	

3.2.2. Конкурсное испытание «Педагогическое мероприятие с детьми»

Цель конкурсного испытания: демонстрация конкурсантом профессиональных компетенций в области проектирования, организации и реализации различных видов развивающей деятельности дошкольников.

Формат конкурсного испытания: педагогическое мероприятие с детьми в образовательных организациях дошкольного образования, утвержденных Оргкомитетом Конкурса в качестве площадки проведения.

Конкурсное испытание проводится в соответствии с распорядком пребывания воспитанников в дошкольной образовательной организации.

Конкурсное испытание проходит в два этапа:

- 1 – проведение мероприятия с детьми,
- 2 – самоанализ и ответы на вопросы членов жюри.

В связи со спецификой распорядка дня и условиями пребывания воспитанников в дошкольной образовательной организации этап самоанализа проводится после окончания всех мероприятий с детьми.

Организационная схема проведения конкурсного испытания: возраст детей, последовательность выступлений, номер МДОУ определяется жеребьевкой накануне конкурсного испытания (тема занятия – выбор участника Конкурса). Количество детей: 8-12 (по выбору участника). Для проведения конкурсного испытания «Педагогическое мероприятие с детьми» **запрещено** использовать собственное крупногабаритное оборудование.

Регламент проведения конкурсного испытания: образовательная деятельность – до 20 минут, самоанализ образовательной деятельности – до 5 минут.

Порядок оценивания конкурсного испытания: оценивание конкурсного испытания осуществляется в очном режиме. Оценивание производится по 5 критериям. Каждый показатель оценивается по шкале от 0 до 2 баллов, где 0 баллов – «показатель не проявлен», 1 балл – «показатель проявлен частично», 2 балла – «показатель проявлен в полной мере». Максимальная оценка за конкурсное испытание «Педагогическое мероприятие с детьми» – 60 баллов.

Критерии и показатели оценки конкурсного испытания «Педагогическое мероприятие с детьми»:

№	Критерии	№	Показатели	Баллы
1.	Реализация содержания образовательной программы дошкольного образования	1.1	обеспечивает соответствие содержания занятия ФГОС ДО	0-2
		1.2	обеспечивает соответствие содержания возрастным особенностям воспитанников	0-2
		1.3	реализует воспитательные возможности содержания	0-2
		1.4	создает условия для речевого/ социально-коммуникативного/ физического / художественно-эстетического развития воспитанников	0-2
		1.5	реализует содержание, соответствующее современным научным знаниям, способствующее формированию современной картины мира	0-2
		1.6	реализует содержание, соответствующее традиционным ценностям российского общества	0-2

2.	Методические приемы решения педагогических задач	2.1	использует приемы привлечения внимания воспитанников	0-2
		2.2	использует приемы удержания внимания воспитанников	0-2
		2.3	использует приемы поддержки инициативы воспитанников	0-2
		2.4	использует приемы поддержки самостоятельности воспитанников	0-2
		2.5	использует приемы стимулирования и поощрения воспитанников	0-2
		2.6	целесообразно применяет средства наглядности и ИКТ	0-2
3.	Организационная культура	3.1	обеспечивает четкую структуру мероприятия	0-2
		3.2	мотивированно использует/не использует раздаточный материал и ТСО	0-2
		3.3	зонирует пространство в соответствии с целями и задачами мероприятия и эффективно его использует	0-2
		3.4	соблюдает санитарно-гигиенические нормы ДО	0-2
		3.5	соблюдает регламент конкурсного испытания	0-2
4.	Речевая, коммуникативная культура, личностно-профессиональные качества	4.1	устанавливает эмоциональный контакт с воспитанниками	0-2
		4.2	создает благоприятный психологический климат в работе с воспитанниками	0-2
		4.3	соблюдает этические правила общения	0-2
		4.4	не допускает речевых ошибок	0-2
		4.5	удерживает в фокусе внимания всех воспитанников, участвующих в мероприятии	0-2
		4.6	четко, понятно, доступно формулирует вопросы и задания для воспитанников	0-2
		4.7	демонстрирует эмоциональную устойчивость	0-2
		4.8	демонстрирует индивидуальный стиль профессиональной деятельности	0-2
5.	Рефлексивная культура (на этапе самоанализа)	5.1	оценивает результативность проведенного мероприятия	0-2
		5.2	делает вывод о том, насколько удалось реализовать план мероприятия	0-2
		5.3	обосновывает корректировку (или отсутствие корректировки) плана мероприятия в соответствии с условиями его проведения	0-2
		5.4	оценивает эффективность своего взаимодействия с воспитанниками	0-2
		5.5	конкретно, точно и ясно отвечает на вопросы жюри	0-2
Итоговый балл				0-60

3.3. Второй этап очного тура включает одно конкурсное испытание: «Мастерская педагога».

3.3.1. Конкурсное испытание «Мастерская педагога».

Цель конкурсного испытания: демонстрация собственной педагогической разработки (технологии, метода, способа, приема или средства), используемой в профессиональной деятельности, а также компетенций в области презентации и передачи личного педагогического опыта.

Формат конкурсного испытания: мастер-класс с использованием элементов профессиональной деятельности (приемы, методы, технологии обучения и развития детей дошкольного возраста), демонстрирующий систему работы педагога, ее оригинальность, эффективность и тиражируемость.

Организационная схема конкурсного испытания: конкурсное испытание проводится в специально отведенной аудитории. Тему, форму проведения мастер-класса (тренинговое занятие, деловая имитационная игра, моделирование, мастерская, творческая лаборатория, воркшоп и др.), наличие фокус-группы и ее количественный состав конкурсанты определяют самостоятельно. Последовательность выступлений определяется жеребьевкой.

Регламент конкурсного испытания – до 15 минут. Ответы на вопросы членов жюри – до 5 минут.

Порядок оценивания конкурсного испытания: оценивание конкурсного испытания осуществляется в очном режиме. Оценивание производится по 3 критериям. Каждый показатель оценивается по шкале от 0 до 2 баллов, где 0 баллов «показатель не проявлен», 1 балл – «показатель проявлен частично», 2 балла — «показатель проявлен в полной мере». Максимальная оценка за конкурсное испытание «Мастерская педагога» - 40 баллов.

Критерии и показатели оценки конкурсного испытания «Мастерская педагога»:

№	Критерии	№	Показатели	Баллы
1.	Актуальность и методическая обоснованность представленного опыта	1.1	обосновывает значимость демонстрируемого опыта для достижения целей дошкольного образования	0-2
		1.2	формирует цель и задачи демонстрируемого опыта	0-2
		1.3	обосновывает педагогическую эффективность демонстрируемого опыта	0-2
		1.4	устанавливает связь демонстрируемого опыта с ФГОС ДО	0-2
2.	Образовательный потенциал мастер-класса	2.1	акцентирует внимание на ценностных, развивающих и воспитательных эффектах представляемого опыта	0-2
		2.2	демонстрирует результативность используемой технологии/методов/приемов	0-2
		2.3	обозначает возможность тиражирования опыта в практике дошкольного образования	0-2
		2.4	обозначает особенности реализации представляемого опыта	0-2
		2.5	предлагает конкретные рекомендации по использованию демонстрируемой технологии/методов/приемов	0-2

		2.6	демонстрирует широкий набор методов/приемов активизации профессиональной аудитории	0-2
		2.7	демонстрирует комплексность применения технологий, методов, приемов решения поставленной в мастер-классе проблемы/задачи	0-2
		2.8	вызывает профессиональный интерес аудитории	0-2
3.	Организационная, информационная и коммуникативная культура	3.1	демонстрирует умения в области передачи собственного опыта	0-2
		3.2	использует оптимальные объем и содержание информации	0-2
		3.3	использует различные способы структурирования и представления информации	0-2
		3.4	демонстрирует умение сочетать интерактивные формы презентации педагогического опыта	0-2
		3.5	точно и корректно использует профессиональную терминологию, не допускает речевых ошибок	0-2
		3.6	обеспечивает четкую структуру и хронометраж мастер-класса	0-2
		3.7	оптимально использует ИКТ и средства наглядности	0-2
		3.8	демонстрирует навыки публичного выступления и артистизм	0-2
Итоговый балл				0-40

3.4. Номинация «Педагог-наставник»

Конкурсные испытания:

1 тур (заочный):

-«Секреты успешного взаимодействия наставника с молодым педагогом» (эссе);

-«Визитная карточка» (видеоролик) - презентация опыта работы (представляют совместно наставник и молодой педагог, не более 10 минут).

2 тур (очный):

-Мастер-класс «Знаю сам – научу другого».

3.4.1 Конкурсное испытание «Секреты успешного взаимодействия наставника с молодым педагогом» - предоставляется эссе (не более 5 страниц) с описанием личного опыта в качестве наставника и подтверждающих документов (материалы могут быть представлены в форме описания системы работы, включая реализованные планы, проекты, программы деятельности, конкурсные материалы должны раскрывать систему наставнической работы на примере одного молодого педагога).

Порядок оценивания конкурсного испытания: оценивание конкурсного испытания осуществляется в очном режиме. Оценивание производится по 6 критериям. Каждый показатель оценивается по шкале от 0 до 2 баллов, где

0 баллов «показатель не проявлен», 1 балл – «показатель проявлен частично», 2 балла — «показатель проявлен в полной мере». Максимальная оценка за конкурсное испытание «**Секреты успешного взаимодействия наставника с молодым педагогом**» - 12 баллов.

Критерии и показатели оценки конкурсных испытаний «**Секреты успешного взаимодействия наставника с молодым педагогом**»

№ п/п	Критерии оценки	Балл оценки
1.	Возможность тиражирования наставнической практики (практика носит универсальный характер и может быть применена в любых командах, в любых МДОУ)	0-2
2.	Использование системно-деятельностного подхода в обучении	0-2
3.	Методическое обеспечение практики (наличие методических и нормативных документов, описывающих практику в организации)	0-2
4.	Демонстрация результативности применяемых методик и приёмов, соответствие заявленным целям и задачам	0-2
5.	Использование современных информационных технологий	0-2
6.	Оригинальность и креативность подхода	0-2
итоговый балл		12 баллов

3.4.2. «**Визитная карточка**» - презентация опыта работы (представляют совместно наставник и молодой педагог, не более 10 минут).

Порядок оценивания конкурсного испытания: оценивание конкурсного испытания осуществляется в очном режиме. Оценивание производится по 4 критериям. Каждый показатель оценивается по шкале от 0 до 2 баллов, где 0 баллов «показатель не проявлен», 1 балл – «показатель проявлен частично», 2 балла — «показатель проявлен в полной мере». Максимальная оценка за конкурсное испытание «**Визитная карточка**» - 8 баллов.

Критерии и показатели оценки конкурсных испытаний «**Визитная карточка**» (видеоролик)

№ п/п	Критерии оценки	Балл оценки
1.	Содержание самопрезентации	0-2
2.	Оригинальность выступления	0-2
3.	Уровень взаимодействия наставника и молодого специалиста (умение выстраивать конструктивные отношения с молодым специалистом)	0-2
4.	Профессионально-личностные качества выступающего (аргументированность, педагогическая эрудиция, эмоциональность, логичность и последовательность выступления, культура речи)	0-2
итоговый балл		8 баллов

3.4.3. Мастер-класс «**Знаю сам – научу другого**» - демонстрация способов и методов профессиональной деятельности, доказавшие свою эффективность в практической работе конкурсанта.

Регламент: выступление участника – до 10 минут, ответы на вопросы жюри – до 5 минут.

Тема мастер-класса определяется участниками Конкурса самостоятельно.

Мастер-класс проводится в одном из следующих направлений:

- 1) приёмы и методы развития функциональной грамотности обучающихся;
- 2) ФГОС ДО. Создаем современную ОД: методические находки;
- 3) успешный педагогический проект в воспитательной деятельности.

Порядок оценивания конкурсного испытания: оценивание конкурсного испытания осуществляется в очном режиме. Оценивание производится по 5 критериям. Каждый показатель оценивается по шкале от 0 до 2 баллов, где 0 баллов «показатель не проявлен», 1 балл – «показатель проявлен частично», 2 балла — «показатель проявлен в полной мере». Максимальная оценка за конкурсное испытание «**Знаю сам – научу другого**» - 10 баллов.

Критерии и показатели оценки конкурсных испытаний **Мастер-класс «Знаю сам – научу другого»**

№ п/п	Критерии оценки	Балл оценки
1.	Актуальность и методическая обоснованность	0-2
2.	Практическая значимость и применимость представленного опыта	0-2
3.	Продуктивность и результативность мастер-класса	0-2
4.	Информационная, речевая и рефлексивная культура	0-2
5.	Творческий подход организации обратной связи	0-2
итоговый балл		10 баллов

4. Жюри и счетная комиссия Конкурса

4.1. В целях оценки достижений в профессиональной деятельности участников Конкурса и выбора его победителя приказом начальника управления образования администрации муниципального образования город-курорт Геленджик создается жюри.

4.2. Жюри Конкурса формируется из педагогических работников, осуществляющих педагогическую и (или) научно-педагогическую работу в образовательных организациях, реализующих программы дошкольного образования, образовательных организациях дополнительного профессионального или высшего образования, победителей предыдущих Конкурсов, представителей общественных организаций.

4.3. Жюри оценивает выполнение конкурсных мероприятий в баллах в соответствии с критериями, установленными данным порядком. По каждому конкурсному мероприятию члены жюри заполняют оценочные ведомости. Результаты конкурса оформляются приказом начальника управления образования администрации муниципального образования город-курорт Геленджик.

4.4. Члены жюри обязаны соблюдать настоящий порядок и регламент работы.

4.5. Оценочные ведомости архивируются Оргкомитетом Конкурса и могут быть использованы для разрешения конфликтов и/или протестов против нарушения настоящего порядка.

5. Порядок проведения отборочных процедур и определения победителей

5.1. После окончания каждого конкурсного испытания члены жюри производят подсчет баллов, выставленных каждому участнику в индивидуальной оценочной ведомости. Подсчитанные баллы вносятся в сводную оценочную ведомость.

Конкурсанты, набравшие наибольшее количество баллов по сумме результатов всех туров объявляются:

победителями:

- в номинации «Воспитатель года Геленджика» в 2023 году;

- в номинации «Педагог-наставник»;

призёрами:

- в номинации «Воспитатель года Геленджика» в 2023 году;

- в номинации «Педагог-наставник»;

лауреатами:

- в номинации «Воспитатель года Геленджика» в 2023 году;

- в номинации «Педагог-наставник».

5.2. Лауреаты, призёры и победитель награждаются дипломами в рамках, букетами живых цветов.

Исполняющий обязанности
начальника управления



Е.В. Попова

Приложение 3

УТВЕРЖДЕНО

приказом исполняющего
обязанности начальника
управления образования
администрации
муниципального образования
город-курорт Геленджик
от 30.01.2023 № 56

ЖЮРИ

городского профессионального конкурса
«Воспитатель года Геленджика» в 2023 году

Попова
Евгения Валерьевна

- исполняющий обязанности начальника управления образования администрации муниципального образования город-курорт Геленджик, председатель жюри;

Члены жюри:

Борисенко
Ольга Витальевна

- воспитатель муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада №5 «Морячок» муниципального образования город-курорт Геленджик (далее – МАДОУ д/с), победитель городского профессионального конкурса «Воспитатель года Геленджика» в 2019 году (по согласованию);

Габриелян
Инга Владимировна

- председатель Геленджикской городской территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации;

Карбина
Ольга Петровна

- кандидат филологических наук, доцент кафедры естественных и гуманитарных наук ФГАОУ ВО «Южный федеральный университет» филиал в г. Геленджике;

Климович
Наталья Владиславовна

- методист МКУ «ЦРО»;

Колесниченко
Елена Сергеевна

- главный специалист управления образования администрации муниципального образования город-курорт Геленджик;

Малышева
Елена Александровна

- руководитель муниципального казённого учреждения «Центр развития образования» муниципального образования город-курорт Геленджик (далее – МКУ «ЦРО»);

Синтюрина
Олеся Карекиновна

- воспитатель МБДОУ д/с №15 «Ласточка», призёр городского профессионального конкурса «Воспитатель года Геленджика» в 2019 году (по согласованию);

Чернявская
Юлия Антоновна

- инструктор по физической культуре МБДОУ д/с общеразвивающего вида №8 «Буратино», призёр городского профессионального конкурса «Воспитатель года Геленджика» в 2021 году (по согласованию);

Чернышкова
Елена Александровна

- заместитель руководителя МКУ «ЦРО».

Исполняющий обязанности
начальника управления



Е.В. Попова

Приложение 4
к приказу исполняющего
обязанности начальника
управления образования
администрации
муниципального образования
город-курорт Геленджик
от 30.01.2023 № 56

В оргкомитет городского
профессионального конкурса
«Воспитатель года
Геленджика» в 2023 году

Представление.

_____ выдвигает _____,
(наименование МДОУ) (ФИО участника,
должность) для участия в городском конкурсе «Воспитатель года Геленджика»
в 2023 году.

Заведующий МДОУ
М.П. подпись

В оргкомитет городского
 профессионального конкурса
 «Воспитатель года
 Геленджика» в 2023 году

Информационная карта участника
 городского профессионального конкурса
 «Воспитатель года Геленджика» в 2023 году

ФОТО

ФИО участника

1. Общие сведения.	
Муниципальное образование	
Населенный пункт	
Дата рождения (день, месяц, год)	
2. Работа.	
Место работы (наименование образовательного учреждения в соответствии с Уставом)	
Занимаемая должность	
Общий трудовой и педагогический стаж (полных лет на момент заполнения анкеты)	
В каких возрастных группах в настоящее время работает	
Аттестационная категория	
Почетные звания и награды (наименование и даты получения)	
3. Образование.	
Название, год окончания учреждения профессионального образования, факультет	
Специальность, квалификация по диплому	
Дополнительное профессиональное образование (за последние три года)	
Основные публикации (в том числе брошюры, книги)	
4. Первое задание первого этапа «Интернет – ресурс».	
Адрес персонального Интернет-ресурса (сайт, страница, блог и т.д.),	

где можно познакомиться с участником и оценить публикуемые им материалы.	
5. Второе задание первого этапа «Педагогическое мероприятие с детьми».	
Направление, образовательная область, форма	
Возрастная группа детей	
Необходимое оборудование	
6. Общественная деятельность.	
Членство в Профсоюзе (наименование, дата поступления)	
Участие в других общественных организациях (наименование, направление деятельности и дата вступления)	
Участие в работе методического объединения	
Участие в разработке и реализации муниципальных, региональных, федеральных, международных программ и проектов (с указанием статуса участия)	
7. Досуг	
Хобби	
8. Контакты	
Домашний адрес с индексом	
Мобильный телефон	
Рабочая электронная почта	
Личная электронная почта	
Адрес личного сайта в интернете	
Адрес сайта ДООУ в интернете	
9. Документы	
Паспорт (серия, номер, кем и когда выдан)	
ИНН	
Свидетельство пенсионного государственного страхования	
10. Профессиональные ценности	
Педагогическое кредо участника	
Почему нравится работать в ДООУ	
Профессиональные и личные ценности, наиболее близкие участнику	

В чем, по мнению участника, состоит основная миссия воспитателя	
11. Приложения	
Интересные сведения об участнике, не раскрытые предыдущими разделами	

Правильность сведений представленных в информационной карте подтверждаю: подпись

« » _____ 2023 год

В оргкомитет городского
профессионального конкурса
«Воспитатель года
Геленджика» в 2023 году

СОГЛАСИЕ НА ОБРАБОТКУ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

«___» _____ 20__ г.

Я, _____
(фамилия, имя, отчество полностью)

_____ серия _____ № _____ выдан _____
(вид документа, удостоверяющего личность)

_____ (кем и когда)
проживающий (ая) по адресу _____

настоящим даю своё согласие государственному бюджетному образовательному учреждению дополнительного профессионального образования «Институт развития образования» Краснодарского края (далее – оператор) на обработку оператором (включая получение от меня и/или от любых третьих лиц с учётом требований действующего законодательства Российской Федерации) моих персональных данных и подтверждаю, что, давая такое согласие, я действую в соответствии со своей волей и в своих интересах.

Согласие даётся мною в целях заключения с оператором любых договоров, направленных на оказание мне или другим лицам услуг по представлению документов в Организационный комитет краевого профессионального конкурса «Воспитатель года Кубани» (далее – конкурс) для обеспечения моего участия в краевом этапе конкурса и проводимых в рамках него мероприятий и распространяется на следующую информацию: мои фамилия, имя, отчество, год, месяц, дата и место рождения, адрес, семейное положение, образование, профессия и любая иная информация, относящаяся к моей личности, доступная либо известная в любой конкретный момент времени оператору (далее – персональные данные), предусмотренная Федеральным законом от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных».

Настоящее согласие предоставляется на осуществление любых действий в отношении моих персональных данных, которые необходимы или желаемы для достижения указанных выше целей, включая – без ограничения – сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, распространение (в том числе передача) персональных данных, а также осуществление любых иных действий с моими персональными данными с учётом требований действующего законодательства Российской Федерации на срок 24 месяца начиная с даты подписания согласия, если ранее оно не будет отозвано мною в письменной форме.

Обработка персональных данных осуществляется оператором с применением следующих основных способов (но не ограничиваясь ими): хранение, запись на электронные носители и их хранение, составление перечней.

Настоящим я признаю и подтверждаю, что в случае необходимости предоставления персональных данных для достижения указанных выше целей третьим лицам (в том числе, но не ограничиваясь, министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края и т. д.), а равно как при привлечении третьих лиц к оказанию услуг в моих интересах оператор вправе в необходимом объёме раскрывать для совершения вышеуказанных действий информацию обо мне лично (включая мои персональные данные) таким третьим лицам, а также предоставлять таким лицам соответствующие документы, содержащие такую информацию (копия паспорта, копия трудовой книжки).

Дата _____

Подпись: _____
(фамилия, имя, отчество полностью, подпись)

Исполняющий обязанности
начальника управления



Е.В. Попова