**Реализация инновационного проекта «Тьюторское сопровождение молодых педагогов города-курорта Геленджика в их профессиональном становлении»**

В январе 2015 года открыт муниципальный инновационный проект для молодых педагогов города, которой призван поддержать интерес к саморазвитию в профессии молодого учителя «Тьюторское сопровождение молодых педагогов города-курорта Геленджика в их профессиональном становлении».

В рамках проекта был проведен мониторинг молодых специалистов. В ходе мероприятий были выявлены заинтересованные молодые педагоги (проведено анкетирование, тестирование) и в результате, сформированы команды участников: 32 педагога, 13 тьюторов – членов городского клуба тьюторов. В течение 2015 -2016 учебного года всем участникам проекта был представлен передовой опыт работы муниципальных тьюторов, показаны образовательные практики, имеющиеся в городском педагогическом сообществе. Это «Недели педагогического мастерства», открытые мероприятия (мастер-классы, путешествия, круглые столы - более 20 мероприятий за прошедший год), конференции. Проведенные диагностические работы показали 100% готовность молодых педагогов к восприятию новшеств в педагогической практике.

Завершающим этапом знакомства с проектом и образовательными педагогическими возможностями (подготовительный этап проекта) стало закрепление молодых специалистов за тьюторами. На основном этапе реализации проекта были решены следующие задачи:

-сконструирована избыточная образовательная среда (ГМО, Школа молодого учителя, конференции, семинары, курсы, проведен конкурс педагогического мастерства и др.)

-организовано взаимодействие по типу «тьютор-тьюторант» (ведется индивидуальная работа)

-создаются индивидуальные образовательные программы (Разработаны ИОП 5 молодых педагогов)

Команда проектировщиков-тьюторов обеспечивает научно-методическое и психолого-педагогическое сопровождение участников проекта.

В целом за период реализации проекта можно отметить повышение мотивации к профессионально-личностному развитию у молодых педагогов. Большая часть педагогов, находящихся «в проекте» – постоянные участники городских мероприятий, таких как «Школа молодого педагога» (4 заседания состоялось в этом году), «Школа тьюторов» (молодые педагоги приглашались в марте этого года).

Молодые педагоги проявляют себя в инновационной деятельности (Коновалов Евгений Александрович - представляет УМП СОШ №8, Спасенко Мария Васильевна - включилась в ииновационную деятельность д/с №2 «Светлячок»).

Также необходимо отметить активность молодых педагогов в конференциях и профессиональных конкурсах.

1)Научно-практическая конференция и конкурс педагогических инноваций :

Мищенко Екатерина, Сергеевна Алескерова Ирина Геннадьевна, Гуменюк Анна Александровна – призер конкурса , Ниазян Луиза Робертовна, Мартынов Николай Владимирович – призер конкурса , Спасенко Мария Васильевна – победитель конкурса.

2)Тихонова Вероника Сергеевна – участник муниципального конкурса «Учитель года».

3)На V Всекубанском Семеновском Слёт молодых педагогов Кубани «Молодые педагоги – кубанскому образованию» выступили Сайфутдинова Мария, Королева Ирина.

4)В период с 21 по 26 марта 2016 года на базе МБОУ СОШ №4 им.А.В.Суворова состоялась тематическая смена участников муниципального инновационного образовательного проекта «Моя профессия - учитель», реализуемого МКУ «Центр развития образования». И молдодые педагоги имели возможность попробовать себя в роли вожатых (Хорунжая Светлана Сергеевна).

5) Курсы повышения квалификации «Основы тьюторского сопровождения в учреждениях общего образования» прошли 3 молодых педагога.

Кроме того, можно проследить профессиональный карьерный рост молодых педагого: Коновалов Евгений Александрович, Гуменюк Анна Александровна - заместители директора, Ниазян Луиза Робертовна– руководитель школьного методического объединения учителей английского языка.

Однако в процессе работы было выявлено отсутствие активности со стороны некоторых молодых педагогов, что обусловлено рядом причин: временных, пространственных, личностных и других.